

浙江温岭市完善技能评价体系,让产业工人技能贡献和工作实绩的价值凸显

“3+X”能级工资集体协商助职工技薪双增

本报讯 (记者邹偶然 通讯员贾宁欣) “我们首批149名核心骨干人员总共获得338.20万股限制性股票。大家都感觉被充分认可,获益更多了,归属感更强了。”近日,说起浙江台州温岭市推行的“3+X”行业性能级工资集体协商,温岭市大元泵业工人董强表示非常满意。这项自2023年启动的工作,为更多职工带来收益,也为推动产业升级与构建和谐劳动关系提供重要支撑。

据介绍,“3+X”行业性能级工资集体协商架构,涵盖3个必选项和多个选择项。其中技术技能类津补贴、技能竞赛专项奖励、荣誉类专项奖励是3个必选项,明确与行业职工职

称等级和职业资格等级相匹配的最低工资标准等。“X选项”包括学历提升类津补贴、创新创造类成果奖励以及收益共享激励等,使得协商方案更符合相关行业特性,进一步丰富工资集体协商的维度。

在该协商架构出台前,在温岭市总工会指导下,以全国集体协商优秀指导员、浙江省劳模模范陈福清为首的工作团队深入企业一线,进行了大量细致的调研。陈福清说,以新河镇为例,当地的优势行业是帽业和羊毛衫业,由于工序非常复杂,现有的评价体系并不能完全赋予职工全面的价值肯定。“不能由工会牵头,通过工资集体协商,建立一个更加公平、科

学的技能评价体系,更加关注职工本身的技能贡献和工作实绩?”

为解决这一问题,温岭市总联合经信、人社、工商联等部门成立能级认定委员会,引导试点行业、企业有序开展能级认定工作,并设计了“3+X”行业性能级工资集体协商架构。

在“3+X”基础上,该协商架构还明确,对暂未取得国家职业资格证书、技能等级证书,但在企业生产一线从事技能操作的人员和辅助人员,可通过设置初能工、中能工、高能工等3个晋升阶梯,使职工获得相应的能级评价,进而享受能级工资的福利待遇,调动普通职工学技、用技、提技的积极性。

温岭市总工会党组书记徐灵波介绍,截至目前,温岭市已经在12个行业、17个区域的701家规模以上非公工会企业开展试点工作,覆盖职工20余万名。2023年底,评选了22个示范点,其中示范企业19家,示范行业2个,示范园区1个。

以新河镇南鉴帽业行业为例,目前已在386家企业的7800名从业人员中评定初能工4000余人、中能工1000余人、高能工800余人。今年,该行业开展的第17轮能级工资集体协商确定了15个品种、101道工序的工价(工资),其中77道工序的工价增幅在2.1%至20%之间。

辽宁省总推动创新工作室建设提质增效

建立省级创新工作室1508个,完成创新成果1.2万项

本报讯 (记者刘旭)11月7日,本钢集团歪头山矿汽车作业区特级技师方春刚告诉记者,他领衔的劳模创新工作室自2022年创建以来,共完成创新成果转化7项、技改创新创效项目20项,还通过岗位练兵、“师带徒”等方式培训技术工人1500余人次。据悉,截至目前,辽宁省已建立起这样的省级劳模创新工作室和职工创新工作室1508个,完成创新成果1.2万项,成果转化8957项,申请专利3589个。

近年来,辽宁省总工会以服务保障4个万亿级产业基地、22个重点产业集群建设为重点,优化调整劳模和职工创新工作室整体布局。在服务“国家重大战略支撑地”方面推动建立396个创新工作室,在服务“重大技术创新策源地”方面推动建立411个创新工作室。这些创新工作室在推动辽宁“优势产业链、传统产业升链、短板产业补链、新兴产业建链”方面发挥了重要作用。

为更好适应发展新质生产力,辽宁省总积极改进创新工作室的培育运行机制。修订劳模创新工作室和职工创新工作室命名管理办法,明确命名范围、领衔人身份以及转化机制等;加大对创新成果向生产力转化的支持力度,对具有创新性、先进性、经济价值和社会价值的创新成果给予10万元至50万元的资金支持;鼓励创建跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,为创新需求搭建交流合作平台。同时,建立对创新工作室撤销命名的退出机制,以确保创新工作室的质量和效益。

此外,辽宁省总还积极推进校企合作,实现产学研用深度融合。以辽宁工匠学院为载体,充分发挥行业专家和大国工匠的专业优势,强化培训职能、提高科研能力。通过举办新技术讲座、结互助互学对子等灵活多样的岗位技能提升活动,培养出一大批技术骨干和业务能手。

广东举办女职工数字技能竞赛

本报讯 (记者赵思远)日前,以“数字赋能 巾帼建功”为主题的粤港澳女职工数字技能观摩交流活动暨广东省第一届女职工数字技能竞赛决赛在广州举行,共有85名女选手进入决赛。

竞赛设AI算法师竞赛和零代码应用师竞赛两个赛道。其中,AI算法师竞赛引入生物识别领域的新兴技术——手掌识别,主要围绕解决实现场景中生物识别算法易受环境因素影响导致识别失败、拒识别的问题,通过核心算法考核的方式,考察选手的智能算法设计、软件编程、综合实现能力等;零代码应用师竞赛主要通过使用零代码工具实现某业务场景的办公自动化,重点考察参赛选手针对信息化需求的处理和应变能力等。

大赛于今年8月启动,参赛女职工来自民航、数字科技、智能制造、电信、电网等多个领域以及广东工业大学等大湾区多所高校。据悉,近年来,广东各级工会围绕粤港澳大湾区建设,广泛深入开展各种形式的劳动和技能竞赛,每年组织省级竞赛项目超过100个,参与各级各类技能竞赛的职工近1000万人次。

乌铁局多措并举助力职工成长成才 开展“星级评定”提高技能人才收入

本报讯 (记者吴锋思 通讯员沈学武 彭磊)近日,随着2024年全国(全国铁路)职业技能竞赛落幕,中国铁路乌鲁木齐集团有限公司(以下简称乌铁局)15名职工取得国家一类竞赛名次,供电系统获得接触网工(检测)项目团体第一,10名职工取得国铁集团二类竞赛名次,机务、车辆分别获得机车检修团体第二、动车组团体第三的好成绩。这是该局多措并举助力职工成长成才取得的实效。

为了全面提升职工的业务技术水平,今年以来,乌铁局推出“工作清单”,从职责分工、培训内容、激励措施等6个方面明确了学习培训的对象、内容和方式。进一步完善职工业务素质与收入分配、职称评定、职务晋升、评先评优挂钩机制,通过开展“星级评定”提高技能人才收入,营造良好的学习氛围。

按照职工“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,乌铁局还编制主要工种关键岗位素质培训清单194个。在作业现场,按照“理论答疑培训+演练场实操培训+现场实战作业培训”三段式项目化培训的基本路径,实现了培训与安全生产和现场作业的深度融合。成立培训生产一体化示范班组,通过现场融入式实战化培训,做到培训和生产的全方位匹配。截至目前,已成立38个培训生产一体化示范班组。

此外,乌铁局开设58个名师讲堂,让具有丰富现场工作经验和独门绝活的专家讲师站上讲台。建立以乌鲁木齐铁路局教育院为总部,乌西、哈密、库尔勒3个分校区为辅助,各单位劳模和工匠人才创新工作室、技能大师工作室作为现场延伸的职工培训办学阵地。目前,在集团6.3万余名干部职工中,高技能人才占比达50.2%。

今年,乌铁局共有26名职工获得中国铁路及以上层级职业技能竞赛名次,18名职工荣获2024年度“乌铁工匠”荣誉称号,2名职工获评新疆铁路“首席技师”。



产教融合助就业

11月12日,天津现代职业技术学院老师在无人机产教融合实践中心指导学生。

近年来,天津现代职业技术学院调整优化专业设置,通过搭建产教联合体等形式,拓宽毕业生就业渠道。目前,学院已与20余家行业龙头企业共建6个产业学院,近5年毕业生平均就业率保持在98%以上。 新华社记者 赵子硕 摄



手制油布伞 传承非遗技艺

11月13日,在安徽省宣城市泾县昌桥乡孤峰村,国民油布伞厂的工人在晾晒油布伞。国民油布伞厂生产的传统油布伞,是当地的一张文化名片。泾县油布伞制作工艺是安徽省省级非物质文化遗产。一把油布伞制作分为制作伞长骨、穿制伞架、油制伞面、晾晒等12道大工序88道小工序。

新华社记者 曹力 摄

国网江西电力推动“产改”向纵深发展

搭建技能竞赛舞台 促进创新成果转化

本报讯 (通讯员庄艳 姜军保)自江西省产业工人队伍建设改革工作启动以来,中国电建集团江西省电力建设有限公司(以下简称国网江西电力)聚焦加强思想引领、优化激励机制、满足职工诉求等重点方面,实现“产改”促进职工成长、职工推动企业发展、企业支持“产改”的良性互动,推动“产改”不断向纵深发展,向基层延伸,助推企业高质量发展。

近年来,国网江西电力充分利用“产改”契机,积极搭建人才培养平台,并特别为青年职工制定个性化职业发展规划。“我们制定青

年职工十年发展规划路径,按入门、入行、成长、成才4个阶段分别制定成长目标、能力要求、培养方法及考核标准,使每一名新入职的青年职工逐步具备初级工、班组长(管理技术)专责、地市公司专家人才及中层管理人员的能力。”该公司人力资源部教育培训处处长付晓奇说。同时,该公司还鼓励青年职工参与重大项目建设和科研攻关,在实践中锻炼能力、提升素质。

据悉,国网江西电力以产业工人素质提升为核心,一方面深化创新工作室建设,发挥劳模工匠辐射带动作用,推动创新工作室向

基层延伸、向主要业务覆盖;另一方面搭建职工劳动和技能竞赛舞台。3年来,该公司职工共获得28项省级科学技术奖,1人获评全国技术能手。

此外,国网江西电力还发布了工匠管理办法和专家人才管理实施规范。其中,工匠设定为1至5级,专家设定为高级专家、优秀专家、专家等3个层级,对应不同的薪酬体系。与此同时,国网江西电力还重视创新成果的创新转化应用,建立了完善的成果转化机制,加强对创新成果的评估和筛选,为该公司带来了显著的经济效益和社会效益。

中原油田工会以改革促创新、以服务树品牌,成为职工信赖的“职工之家”——

为创新引路 为幸福加码

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 王佳宁 韩冬梅

320余场次文化进基层活动会场场爆满;法律知识现场宣讲、云课堂座无虚席;中原工匠学院孵化推广优秀成果479项;1300余件实事项目在职工身边落地生根……过去5年,中原油田工会聚焦主责主业,在职工思想政引领上坚定有力,在团结职工建功立业上主动作为,在提升职工生活品质上用心投入,油田工运事业和工会工作不断取得新成就、谱写新篇章。

思想政治引领 凝心铸魂有担当

为加强职工思想政治引领,中原油田工会在创新方式方法上下功夫,在丰富活动载体上出实招,让理论宣讲“活”起来,让文艺宣讲“乐”起来,推动党的创新理论扎根基层、深入人心。

“没想到党的创新理论还能编成快板舞,既有思想深度又接地气,让人耳目一新。”中原油田地面工程抢险维修中心濮城服务工区职工李康宁说,今年10月,油田开展的一场党的创新理论文艺宣讲让大家听得津津有味。

同时,中原油田工会常态化开展主题读书会、动漫微宣讲等宣传教育活动390余场次,以“中国梦·劳动美”为主题,举办职工大讲堂、劳模论坛,开展“最美劳动者”短视频、

阅读提示

中原油田工会聚焦产业工人思想政治引领、建功立业、维权服务等重点工作,强化资源协同、工作联动,推动油田工会工作不断取得新成就,职工幸福感持续提升。

微电影展播等650余场次,开展“文艺轻骑兵”宣讲活动50余场次,着力打造“文艺宣讲送理论,百名劳模齐亮相,深入班组一万个以上,覆盖职工上万人”的“工”宣品牌。

此外,中原油田工会创作和推广一批职工文化精品力作,开展喜闻乐见的职工文体活动,推动320余场次文化进基层活动,依托智能化书屋、文体赛事等,为职工提供精准化、订单式、多层次文化服务,不断满足职工多元化的精神文化需求。

竞赛铺路搭台 集智创新有力量

“比赛现场也能‘激’出创新成果!去年,在厂区很火的光伏板‘三标线安装法’就是我们在比赛成绩一时落后的情况下,取长补短、急中生智想出来的。”中原油田供电服务中心供电路线工区外线一队副队长、配电路路工区管华说,短短几个小时内改良创新出一套工作方法,不仅解决了赛场上的难题,还被推广应用到多个工种。

自2021年起,中原油田工会将“五比五赛”“六比一创”“安康杯”等相关竞赛一体化

推进,形成“比安全、赛效益、强技能”组合型劳动竞赛,累计发放竞赛补助资金233万元。同时,成立5个工作区检交流区,针对劳动竞赛发现问题16项,征集意见和建议28条,使各部门互检互学、督导促进。

“这种‘组合型竞赛+互检交流’的方式,既兼顾了生产和创新的重点难点,还解决了基层在多项竞赛中顾此失彼的问题,让整个油田的创新工作形成一张网、一盘棋,促进创新成果应用转化。”中原油田工会副主席吕军军表示。

在中原油田输气专业主任技师、天然气产销厂王军华创新工作室领衔人王军华看来,你追我赶的竞赛场成了青年人才的“练兵场”,创新工作室的徒弟们热衷于比技术拼实力,“最近半年的创新点比过去两年还多。”

据悉,5年来,中原油田累计催生优秀职工创新成果1113项,以职工名字命名工作坊258个,每年创效近8000余万元。

用心用情用力 服务职工有温度

今年初,在中原油田濮城采油厂职工食

堂,有职工提出打饭等待时间长、就餐座位不够的问题。对此,中原油田工会立即协调相关部门增设230个座位,配设18节打餐车和10个餐台,并采取错峰就餐措施,缓解职工就餐压力。

中原油田工会深耕“4+5+N”工作法,以“征集微诉求、满足微心愿”活动为抓手,建立四项闭环办理环节,按照“精准化、项目化”思路,通过网上专栏、“班前会”“班后会”等多种形式,广泛收集民意,倾听职工心声,解决职工急难愁盼问题。活动开展以来,累计解决职工合理诉求2186件、微心愿1279条,职工满意率100%。

此外,中原油田工会构建常态化梯度帮扶机制,丰富年度服务职工实事项目,完善“普惠性+特殊性”维权服务模式。5年来,累计发放各类救助金、慰问金约1.38亿元;完成前线早厕改造、集中送餐、食堂一体化管理等实事项目1300余件;开展青工学习交流论坛、联谊交友等活动186场次等。

中原油田党委书记、工会主席蔡东清介绍,油田工会还强化民主管理制度规范化建设,开展工会业务知识培训近3000人次,提升工会干部专业水平和履职能力,推广职工“闪光点、树品牌”工作项目52项。5年来,举办普法知识讲座、法律知识现场宣讲等活动490余场次,使职工诉求表达日常化、合法权益维护经常化,与职工共绘最美“同心圆”。