

汕头澄海区总推动工会驿站智能化改造升级,为户外劳动者提供便捷高效服务

扫码进驿站后,空调自动开启……

本报讯(记者刘友婷 通讯员陈光亮 徐扬)2月5日傍晚,广东省汕头市澄海区外卖骑手李铭结束一单配送后,在人文社区工会驿站门口掏出手机,熟练地扫码开锁进入驿站。随后,驿站内安装的“人体感应+温控感应”系统自动开启,将室温调节到最舒适的范围。李铭在桌旁坐下,等待新的配送任务。这是澄海区总工会智能化改造的第一家“样板”工会驿站。

人文社区位于澄海区的核心地带,常住人口约4.5万人,涵盖79个住宅小区,人口密集,户外劳动者数量众多。为此,澄海区总在该社区打造了设施完备的工会驿站,解决户外劳动者“喝水难、休息难、如厕难”等实际问题。“户外劳动者反映,夜间驿站关门后,很难找到喝水、如厕的地方,为此,社区决定对驿站进行智能化改造,让驿站实现全天候服务。”人文社区党委书记徐扬说。

除了中心站点,人文社区还在商业街区、银行、营业厅等场所设立了多个服务分站,形成覆盖广、实用性强的服务网络。目前,该社区已设立36个服务站点,并通过“人文掌上社区积分+”小程序,制作了电子地图,劳动者只需在手机地图上搜索“工会驿站”,附近的站点便一目了然,是名副其实的“家门口”服务阵地。澄海区总工会相关负责人介绍,人文

社区工会驿站设立以来,平均每天服务职工群众、户外劳动者近100人次。在人文社区工会驿站智能服务区,劳动者还可以通过自助设备测血压、血脂、心率等,并使用自助换证系统更换驾驶证。“过去,要先去医院体检,再到交警部门排队换证,费时费力;现在,借助驿站内智能设备可以直接完成体检,并与医院联网审核,大大精简了换证流程。”李铭说。

海南省资产评估行业开展工资集体协商

明确了实行年薪制企业职工年薪最低标准

本报讯(记者赖书闻)“我们的工资发放时间从每月15日提前到了8日,生日慰问、体检等福利待遇也更明确了。”近日,在海南省总工会的指导下,由海南省资产评估行业工会联合会主办的海南省资产评估行业工资和女职工特殊权益保护专项集体合同现场签约活动在海口举行,来自嘉德信资产评估机构的职工方代表田晓云满意地说道。此次签订的集体合同涉及全省86家资产评估机构,惠及1662名职工。

“在开展集体协商之前,我们走访多家企业,还参考了行业里集体协商工作做得好的企业,把他们的标准扩展到整个行业。”海南省资产评估行业工会联合会主席明有文说,比如我们了解到,瑞衡资产评估土地房地产估价有限公司工会对于有妻子生产的男性职工,除了按照相关规定给予15天陪产假,还发放生育慰问金,产假也比法律规定的长,于是我们将该公司的做法引入此次集体协商中。

此次签订的集体合同规定,各资产评估机构应建立与本机构发展和经济效益相适应的工资共决机制、支付保障机制和正常增长机制,依照本省职工年平均工资和资产评估行业工资水平、人工成本水平、工资增长指导线、市场劳动力职位指导价格、物价因素等,通过集体协商合理确定职工工资水平。集体合同明确,实行年薪制的资产评估机构,向职工支付的年薪不低于3.6万元。其中,首席资产评估师年薪不低于10万元,项目经理年薪不低于8万元,资产评估师年薪不低于7万元,其他行政和助理人员年薪不低于3.6万元。

此外,女职工特殊权益保护专项集体合同提出,为女职工提供一定的卫生用品;对怀孕7个月及以上的女职工,在工作时间内给予适当工间休息时间,并相应减少工作量且不得降低其原工资收入;女职工产前可以休假15天且生育多胞胎的,每多生育1个婴儿可增加产假15天。合同还对在经期、哺乳期和更年期的女职工给予额外特殊保护等事项进行约定。

2025年两节“工会送温暖行动”

重庆沙坪坝区工会举办新春系列直播

本报讯(记者李国 通讯员王明丁)春节期间,重庆市沙坪坝区总工会精心策划推出以“欢乐幸福中国年,服务职工不打烊”为主题的新春系列直播活动。从1月28日到2月4日,工作人员连续开播8场,累计在线服务3.3万名职工群众,获得10万+点赞量。

“本次新春系列直播活动内容包括剪纸、手工、古琴、中医健康等传统文化介绍,展示了陈麻花、青云嫂花生等非遗产品,以及颇具特色的缙烧陶器等沙区好物。”沙坪坝区总工会相关负责人说,此次系列直播活动在“沙工直播间”进行,打造了劳模讲述、工匠绝技、职工展才、企业带货等精品栏目,不断将工会品质服务送到职工身边。活动期间,每天下午3点到4点半,职工如约来到“沙工直播间”参与学习和互动交流。沙坪坝区总精心安排的抽奖环节,获得职工好评。一位职工说:“在‘沙工直播间’里,不仅能学习和了解传统文化知识,还能加强对工会的认识,同时还能抽奖,‘娘家人’的安排真是妥妥的。”与此同时,还有很多来自全国各地的职工进入“沙工直播间”。“我在直播间里学到不少工会知识,还抽到心仪奖品,没白来。”来自河南郑州的职工浩宇说。

工棚“影院”丰富远山职工生活

本报讯(记者李玉波 通讯员周忠成 刘小惠)“设备都调试好了吗?太阳能板安装到位没?千万别落下东西。”近日一个清晨,内蒙古森工集团甘河森工有限公司工会主席筱云龙和工作人员一起清点着装车物品。确认无误后,一辆满载投影设备的皮卡车向着53公里外的远山森林抚育作业驻地进发。春节前,甘河森工公司工会深入一线慰问坚守岗位职工,在与职工交谈中了解到,基层一线职工奋战在远山作业、异地造林、防火驻防一线,驻地期间业余生活相对单调,渴望有机会放松和学习专业知识。该公司工会迅速行动,围绕职工需求,精心制定送温暖清单及执行方案,并通过收集试点反馈结果考量后续可持续推广力度。其中,建设工棚“影院”成为重点推进项目。

出发前,甘河森工公司工会工作人员将党的最新理论成果、政策精神解读,森林抚育作业的专业技术知识视频以及红色电影、理论课程等文化资源整合至投影设备,职工的文化书籍也悄然转型为移动的“数智行囊”,为远山作业职工送去一道文化大餐。“电通了,屏亮了,影院搭成啦!”到达驻地后,该公司工会工作人员第一时间安装调试好太阳能发电设施,利用工棚内铁架栏杆支撑连接好投影设备,经过近1个小时的操作,集学习与娱乐为一体的综合性文化工棚“影院”顺利建成。

“第一次上山作业,很多技术只能现学,山上没信号,也不能联网查询,现在有了投影仪,随时都能‘充电’,真方便!”新入职职工姜源说。



关爱空巢老人

春节前夕,湖北武汉东湖新技术开发区当代国际花园社区“张文昌警务室”,全国优秀人民警察张文昌把10位空巢老人接过来,一起高高兴兴过大年。张文昌与社区党委和工会建立联系,搭建服务社区百姓平台,百姓有急难愁盼和邻里纠纷,不用出社区就能解决。本报通讯员 郑传海 摄

吉林省总整合资源为职工提供心理健康服务

“心灵直通车”拉着“心理年货”进企业

本报讯(记者彭冰 柳姗姗)春节前夕,吉林省职工心理健康服务研究中心EAP示范服务项目走进一汽-大众汽车有限公司,来自工会的“心灵直通车”满载“心理年货”直达职工身边,以专业力量帮助企业职工解决情绪问题,改善人际关系,提升心理韧性。

为推进职工高品质生活服务体系,关心关爱职工心理健康,2024年初,吉林省总工会联合东北师范大学、省心理学会等5家单位建立了首家省级公益性职工心理健康服务机构——吉林省职工心理健康服务研究中心,全面融合“工会+高等院校+心理学会+中心医院+培训学校+龙头企业”等资源力量,

免费为职工提供多样化、差异化、精准化的心理健康服务。该中心成立后,吉林省总出资150万元,在2024年开展了职工心理援助技能培训、职工心理健康体检服务、心理健康科普资源推广、线上心理咨询服务等11项重点工作。春节前夕,省总精心组织心理健康辅导队伍,以“心灵直通车”的方式,开展示范性职工心理健康EAP服务,包括心理服务需求调研、大型心理科普讲座与宣传、全员心理测评与反馈等7项具体内容,为职工送上一份特别的“心理年货”。

在一汽-大众的心理辅导现场,特邀心理

健康专家清华以《从有效沟通到新质生产力的跃迁》为题,穿插各类问答和心理小游戏,引导职工更科学地探索自我、改变情感和态度、解决问题和困惑,受到职工欢迎。“工会提供的心理辅导和服务非常有意义。在专家的引导下,我意识到有效沟通在家庭和工作中重要性,学到不少缓解情绪的小技巧。”体验完心理辅导服务后,一汽-大众生产管理部工程师王娜感慨地说。

据悉,截至目前,“心灵直通车”已走进5家企业,组织线上线下专题心理讲座和团体辅导5场,参与人数达3000余人,为职工做一对



吉林省职工心理健康服务研究中心EAP示范服务项目走进一汽-大众汽车有限公司,为职工送去“心理年货”。

“春风行动”助就业

2月6日,求职者在广西梧州市“春风行动”招聘会上了解岗位信息。春节假期结束,各地纷纷举办“春风行动”等各类招聘活动,为求职者与用人单位搭建对接平台。

新华社发(何华文 摄)

新疆生产建设兵团第八师石河子市开展寻找“职工好食堂”活动

好食堂点亮职工幸福“食”光

本报讯(记者吴锋思 通讯员乔俏)“今天食堂供应砂锅,快去排队!”近段时间以来,每逢周一、三、五,新疆天业集团汇合新材料有限公司职工王萍下班后就和同事相约去单位食堂就餐,因为这几日单位“职工好食堂”特别供应的菜单里会有她们喜欢的砂锅。

据悉,为提升职工生活品质,新疆生产建设兵团第八师石河子市总工会自2023年起连续两年开展寻找“职工好食堂”活动,将一批建设得好、管理得好、广受职工好评的职工食堂选拔出来,挂牌“职工好食堂”,并发放奖励资金。

新疆天业集团汇合新材料有限公司位于

古尔班通古特沙漠边缘十户滩新材料工业园区。职工食堂里,就餐区域桌椅摆放整齐,打饭区域排队井然有序,后厨备餐区域干净整洁,厨师娴熟地颠勺翻炒,将丰盛美味的工作餐端上餐桌。

天筑建工集团重力公司的主要业务是混凝土生产和销售等,职工的工作时间为

“夏作冬休”,周边缺乏就餐条件。该公司工会为解决职工工作期间就餐难问题,提出建食堂的计划。10余年来,建在工地上的食堂受到了一线职工好评,被评为“职工好食堂”。

2024年4月,八师石河子市总启动第二届寻找“职工好食堂”活动,来自企事业单位、团、民营企业等21家单位的40个职工食堂递交报名表。八师石河子市总走访并邀请市场监督管理局食品安全科的执法人员现场了解各单位职工食堂的建设管理情况。经过评选,28家职工食堂获评“职工好食堂”,八师石河子市总为这些入选食堂发放总计23万元奖励资金。

泉州市总联合市人社局远赴四川,为在泉就业职工送温暖送服务——

一次劳务协作的“千里之约”

本报记者 李润钊 本报通讯员 李亮 黄增

“刚到家两三天,‘娘家人’就登门慰问,让我十分惊喜!”近日,家住四川省遂宁市河沙镇凤凰村7组的王春梅笑着说。这天,她的家里迎来了几位千里之外的客人。

1月14日至18日,福建省泉州市总工会、市人社局趁着在四川遂宁市和广安市开展劳务协作、专场招聘的空隙,带着泉州人民的暖心问候,走进在泉就业职工代表的家中,开展“泉心相连·千里送暖”慰问返乡职工活动。

“孩子上几年级了?家里有没有什么困难?”在王春梅家里,工作人员向她及家人送上新年祝福,并与他们聊家常、嘘寒问暖。

2010年,王春梅从遂宁到泉州匹克鞋厂务工,至今已有14年。她的丈夫唐师傅2005

年从老家到泉州惠安县一家石材厂上班,已有20年的工龄。他们对泉州有着一份特殊的感情,回乡后经常向老乡宣传泉州的就业用工环境、工会服务政策,并先后介绍4名老乡赴泉州一家鞋厂务工。王春梅说:“泉州是我们的第二故乡。处理好家里的事情,过完年后我就回泉州上班。”

这是一次山海劳务协作的“千里之约”,更是一场城市与人才的“双向奔赴”。这个冬天,泉州工会、人社部门前往四川偏远山区,进村入户为在泉务工的职工家庭送上新春礼包和慰问红包,一道拉家常、听心声、话未来,把泉州就业服务送到务工人员及其家人的心坎上。

据介绍,泉州市人社局、市总工会劳务协作工作组在遂宁市大英县、安居区及广安市等地,先后与有关单位和企业召开3场次劳

协作交流座谈会,签订人力资源合作协议,建立异地劳务协作长效机制,并在活动期间举办4场劳务协作对接专场招聘会,组织太阳海制衣、锐驰电子、友臣食品等15家重点企业,提供2000多个优质岗位。

日前,泉州市人社局联合市财政局、市总工会发布《2025年“泉就业”扩容提质促发展十条措施》,促进高质量充分就业,助力第一季度泉州经济社会发展“开门红”。《措施》10条措施包括:发放一次性稳就业奖补,发放“以老带新”补助,支持企业开展招工引才活动,发放一次性创业补贴,推广使用“泉就业”零工平台,建设“家门口”就业服务站,培育“泉字号”特色劳务品牌,发放返乡返岗交通补助,开展一线职工暖心活动,保障困难群众基本生活。

其中,在“发放返乡返岗交通补助”活动中,

泉州市总将持续开展“幸福返泉”交通费补助活动。非泉州籍职工本人在规定时间乘坐火车、汽车、飞机、轮船等公共交通工具,从户籍地或探亲地返泉或来泉返岗的,可通过“泉e家”网上工会申请“幸福返泉”交通费补助。同时鼓励有条件的县级总工会、基层工会和企业为返乡、返岗务工人员提供包车包机服务,“点对点”“一站式”接送职工有序返泉、返岗。

此外,泉州市各级工会在“两节”期间为农民工制定“暖心礼包”,关心关爱一线岗位职工,对苦脏累险艰苦行业岗位职工、春节期间坚守岗位职工、新业态形态劳动者等群体进行走访慰问,并联合人社部门赴广安等地持续开展“千里送暖”慰问职工、劳务协作、现场招聘、送岗入乡村等活动,营造“暖心留人”“欢乐过节”的良好氛围。