

“打磨出能够落地的高质量提案”

代表委员履职故事

本报记者 曲欣悦

“板凳要坐十年冷，文章不写半句空”——这是全国政协委员、中车株洲电力机车研究所所长总工程师冯江华常用来自励自己和团队成员的一句话，也是他日常工作的写照。今年全国两会召开在即，冯江华忙着对今年的提案做最后的完善，字斟句酌，力求提交一份高质量提案。

“作为全国政协委员，既要做好社情民意的传达者，也要提升建言献策的‘含金量’。”在冯江华看来，努力提交高质量提案是履职尽责的“必修课”。自2023年担任全国政协委员以来，冯江华聚焦科技创新、区域发展、人才培养等议题积极献计献策，《关于组建“一带一路”绿色交通装备国际性组织的提案》《加速深海作业装备产业发展》等提案建议得到相关部门关注和推动落实。

投身轨道交通列车控制与信息领域科研一线30余年，冯江华主持研制“复兴号”高速列车牵引与控制系统，成功打造出拥有完全自主知识产权、世界领先的牵引系统产品平台，使“复兴号”的速度、牵引动力等关键指标领先国际同行。

对科研工作倾注毕生热爱的冯江华，也

将这份专注务实的精神，带到了政协委员的履职中来。过去一年，冯江华广泛开展调研工作，走进厂矿一线、工程现场、高校课堂，与行业专家学者、一线职工、青年学子深入交流，收集了大量第一手资料。“这些调研让我更清晰地了解行业现状和存在的问题，为建言的撰写奠定了坚实基础，更具针对性和可操作性。”冯江华说。

“打磨出能够落地的高质量提案”，是冯江华在履职之初给自己定下的目标。为了让提案真正具备落地实施的可行性，冯江华总会与相关单位和调研对象进行充分的信息对接，再对建议的每一条内容进行反复推敲，并深入研究解读政策文件，确保内容与时俱进。在中车株洲研究所，有一个以冯江华名字命名的工作室。平日里，工作室的成员们除了瞄准行业“无人区”协同攻关关键技术，也在冯江华的引领下，在建言献策方面发挥着重要作用。

“我所在的企业有一支近万人的创新队伍，大家经常围绕行业痛点进行‘头脑风暴’，常常会有许多有价值的收获。”在冯江华的提案中，很多具有前瞻性的思考和建议都是从这样“你一言我一语”的讨论中诞生的。

作为来自总工会界别的政协委员，冯江华也十分关注与一线职工切身利益密切相关的话题。2023年全国两会，刚刚履职的冯江华就带来了一份《关于加快数智制造背景下技术工人队伍建设的提案》，引起了广泛讨论。

“随着传统制造业向数智制造转型，对

字命名的工作室。平日里，工作室的成员们除了瞄准行业“无人区”协同攻关关键技术，也在冯江华的引领下，在建言献策方面发挥着重要作用。

“我所在的企业有一支近万人的创新队伍，大家经常围绕行业痛点进行‘头脑风暴’，常常会有许多有价值的收获。”在冯江华的提案中，很多具有前瞻性的思考和建议都是从这样“你一言我一语”的讨论中诞生的。

作为来自总工会界别的政协委员，冯江华也十分关注与一线职工切身利益密切相关的话题。2023年全国两会，刚刚履职的冯江华就带来了一份《关于加快数智制造背景下技术工人队伍建设的提案》，引起了广泛讨论。

“随着传统制造业向数智制造转型，对

直面问题 求真务实

□记者手记

谈及自己作为政协委员的履职过程，冯江华经常会提到一个关键词——“可行性”。在他看来，提案的最终目的是解决实际问题，因此每一条建议都需要经过严格的可行性分析。

为确保提案中的建议能够在实际操作中得到有效实施，冯江华多次走进基层一线单位调研，收集大量第一手资料，深入研究解读政策文件，对每条建议的可行性进行反复打磨和细致推敲。正是这份履职尽责求真务实的责任感，使得冯江华牵头或参与的提案，多次得到相关部门高度关注和推动落实。

技术工人的技能水平提出了更高要求。然而，当前我国技术工人队伍的整体素质与数智制造的需求仍存在差距。”对此，冯江华建议要通过建立覆盖全行业的职业技能培训体系、设计符合数智制造领域行业需求的培训课程等措施打造一支高素质的技术工人队伍，为制造业转型升级提供人才支撑。

今年全国两会，冯江华侧重关注人工智能与装备制造领域的热点话题，并准备了相关提案。“目前，我国实体经济在人工智能技术的落地应用上，仍面临诸多挑战。”这个春天，冯江华将带着他对推动人工智能与制造业融合等方面的深入思考赴京参会，为助力制造业向高端化、智能化、绿色化发展建言献策。

发现问题、解决问题，是科研工作者的日常。作为中国中车首席科学家，冯江华亲历了中国高铁从“追赶”到“领跑”的发展过程。而不断挑战轨道交通“无人区”，让中国高铁跑出一个又一个“加速度”的背后，必然需要以常人难以企及的勇气和毅力。在冯江华心中，以高质量履职尽责高质量发展亦如是。

直面问题，求真务实——这是一名科技工作者在勇攀科研高峰时的匠心坚守，也是冯江华作为全国政协委员履职尽责的初心所在。

京津冀签署协议推进10项人社工作协同发展

据新华社石家庄2月26日电（记者冯维健）2月26日，京津冀三地人力资源和社会保障部门在河北省石家庄市共同启动2025年京津冀人社协同活动月。三地人社部门现场签署2025年京津冀人力资源和社会保障协同发展行动书，在就业协同、工伤协同、社保经办协同等10项人社工作领域制定协同行动计划，推进京津冀人社协同发展进一步走深走实。

围绕就业协同，京津冀三地将发挥国家公共就业服务区域中心（北京）作用，推动区域政策协同、机制联动、信息共享和服务升级。持续深化京津冀劳务协作，促进三地劳动力高效有序流动。建立健全京津冀创业协同机制，推动京津冀创业导师资源共享。

围绕工伤协同，京津冀三地将持续推进三地工伤认定协同、劳动能力鉴定标准统一及数据共享。理顺跨三地工伤事故申报程序，明确跨三地注册、参保和生产经营用人单位工伤认定申请政策和程序，共同打造更加高效的京津冀工伤保险便民利民服务体系。

围绕社保经办协同，京津冀三地将完善社保协同经办模式，探索建立京津冀社保经办内部控制建设工作交流机制。建立健全京津冀社保数据共享机制，做好社保关系转移、跨省资格认证等相关服务。完善三地社保关系转移沟通联动机制，探索试行“京津冀三地企业养老保险关系转移资金定期结算”模式。

2025年度集体协商“集中要约行动”启动

（上接第1版）

人社部、中企联、全国工商联有关领导同志出席仪式并讲话。仪式现场通报了2024年集体协商工作情况，职工代表、企业代表分别宣读要约倡议书、应约倡议书。

据悉，2024年，全国新签订企业集体合同34万份、行业集体合同4万份，覆盖企业105万家、职工1亿人，正常经营的百人以上建会企业集体合同签订率动态保持在80%以上；《新就业形态劳动者权益协商指引》印发，12家头部平台企业建立与新就业形态劳动者代表的协商机制，覆盖劳动者1780万人。

中国教科文卫体工会五届四次全委会议在京召开

（上接第1版）

下一步，教科文卫体各级工会将围绕创新实施“559”工作部署，以深入实施“四大工程”为主线，着力深化“双进”“五送”思想政治引领活动，推进“探索、登高、升规、品牌”技能竞赛建设工程，健全“制度化、普惠性、精准化”维权服务体系，完善产业工会组织和产业体系，团结动员广大产业职工建功立业、创新创造，以实际行动迎接华全国总工会成立100周年。

来自全国教科文卫体系统的200余名委员和代表出席会议，并在参会期间赴清华大学参加“中国工人大思政课”专家名师库启动暨“劳模工匠进校园 思政教师进院所”宣讲展示活动。

中国农林水利气象工会与中国气象局召开联席会议

（上接第1版）

2025年，双方将继续发挥联席会议制度积极作用，联合举办学习宣传贯彻党的二十大精神、三中全会精神主题活动，全国农林水利气象系统“凝心聚魂跟党走”三个精神担使命”宣讲活动，筑梦风云·国家卓越工程师和大国工匠进校园宣讲活动，“栉风沐雨八十载 奋楫笃行向未来”气象部门“语润心田”文化建设行动，“气象文化轻骑兵”巡演活动，第六期气象部门优秀女职工事迹讲述活动，推进基层单位职工书屋、便利型阅读站点、劳模书架建设，编辑出版《新时代气象劳模风采》。此外，双方将举办全国气象行业职业技能竞赛，推动落实产改实施方案和任务标准，深化“暖边绿境”关爱职工专项行动，为边境气象台站新建50家“三屋”服务站等。

（上接第1版）

此外，天润工业还充分利用“1+1+3”实训基地，开展覆盖到企业每名职工，拓展到威海市域的各类技能竞赛，通过竞赛赋能“产改”。天润工业充分发挥企业自主评价优势，每年开展54场次的数控车、数控磨、数控钻等六大工种以及自动化运维岗、工业机器人等工种的实操技能鉴定考评，1800余名职工通过竞赛，获得职业技能证书，享受到技能提升补贴。走出企业，天润工业先后主办了威海市工业机器人产业链劳动竞赛、威海市文登区“匠星杯”千人技能鉴定暨大比武活动等，为全市职工提供了实操与切磋的舞台，以实战共同提升技能水平。

为充分激发职工学习提升的内生动力，天润工业出台了一系列激励举措，畅通职工晋升通道。学习提升有奖励，他们与山东大学（威海）、哈尔滨工业大学（威海）等知名高等院校合作，开展职工在职学历提升行动，职工顺利毕业取得学历证书后，公司实报实销全部学费；降本增效有奖励，凡是对公司管理、质量、效率、成本等方面做出重大突破的职工，公司全部予以物质奖励，每年发放精益改善奖金40余万元，重大项目奖励金额160余万元；畅通晋升通道，出台了《职务职级管理办法》，打破部门、行业、通晋晋通道，对职工晋升通道进行全面畅通，设立了包括经营管理、技术、质量等在内的10大序列、7个职级、23个职等，建立了一线职工技能、技师培养体系。



“龙”风筝制作技艺进校园

2月26日，王彦州在石家庄市草场街小学给孩子们讲解“龙”风筝制作技艺。

“二月二”临近，河北省石家庄市风筝制作民间艺人王彦州正忙着制作“龙”风筝。近年来，王彦州作为当地中小学校的校外辅导员，把风筝文化和制作技艺带进校园，让更多孩子感受中国传统文化魅力。新华社发（陈其保摄）

中国首家外商独资三级综合医院开诊

2月26日拍摄的天津鹏瑞利医院内景。

当日，我国首家外商独资三级综合医院——鹏瑞利综合医院（天津鹏瑞利医院）迎来首个开诊日。

据了解，该院坐落于天津市西青区张家窝镇，由新加坡鹏瑞利集团投资建设，总投资额约10亿元人民币，拥有500张床位。医院提供较为全面的医疗服务，满足常见疾病和疑难病症的诊疗需求，同时设有国际部，提供健康及慢病管理等定制化医疗服务。

自2000年起，我国允许设立外商合资医疗机构。经过20余年的发展，目前共有外商合资医疗机构60余家。天津鹏瑞利医院于去年12月获得了天津市颁发的第一张外商独资三级综合医院医疗机构执业许可证。

新华社记者 李然 摄



地下20米守护线路安全

本报记者 陈丹丹

手电筒的光束在隧道内壁晕开，像一滴坠入深潭的月光。这里是南京南站地下20米，蜿蜒4.34公里的隧道里，一条条电缆向隧道深处延伸。

潮湿的空气中，检修工人饶环宇和谭永强手持巡检仪器，时而抬头、时而弯腰、时而蹲下，仔细地查看每一处线路节点。火车的轰隆声不断从地面传来，在密闭的隧道里格外清晰。

红外热像仪屏幕上，温度数值在呼吸间微微跳动——20℃，安全阈值内。

这是电缆检修班组的工作日常。头顶20米处，华东地区最大的交通枢纽南京南站正吞吐着日均数十万人次的客流。而在地下，220千伏善南—南牵线电缆隧道中，这场关乎万家灯火的“暗战”已持续了无数个日夜。

隧道和地面之间，是工作井内陡峭逼仄的旋转楼梯。顺着楼梯一圈圈走下，眩晕感不断袭来，随即还要沿着垂直90度的直梯一节节爬下，来到地下20米的电缆隧道。

一路来到隧道深处，饶环宇和谭永强手持红外热成像仪、钳形电流表、局放检测仪等工具，对两侧电缆温度、负荷电流、接地环流等情况进行多项检测，还时不时弯腰用手筒照射检查，查看是否存在电缆护套受损漏水、电缆支架螺栓松动等问题。

“与过去完全依赖人工开展巡检工作不同，‘人防+技防’立体巡检网络的构建，进一步筑牢了守护万家灯火的安全防线。”饶环宇指着一旁的电缆说，班组在监测智能巡检设备信息的同时，同步开展人工检测，“只有智

能设备和人工交叉巡检、互相校验，才能方便发现更多问题。”

值班队伍里，还有全国五一劳动奖章获得者、南京供电公司电缆运检中心电缆检修班班长吕立翔。近段时间，吕立翔带领班组成员对给铁路、港口、机场等重要用户提供电源支撑的电缆线路进行保电特巡，及时消除电缆发热等缺陷隐患。

“每次巡检2人一组，完成全长4.34公里的电缆隧道巡检工作，需要7~8个小时，换算成步数要走约3万步。”饶环宇笑着打趣道，“每天的微信步数排名都是第一名！”

在4.34公里的隧道尽头，完成检修工作的饶环宇和谭永强，总会驻足倾听。隔着20米岩层，呼啸而过的列车轰鸣声隐约可闻。

此刻，地下20米，工人们的身影伴着两侧星星点点的灯光，守护着线路安全。

（上接第1版）

扎根基层，天高地阔

“如果从家乡抬头看玛曲，只能看到一个天无边。”王福华的家在河南省周口市沈丘县，这里的平均海拔不足50米，而甘南玛曲的平均海拔则高达3600米——在来之前，那是一个她从未想过的高度。

玛曲县位于青藏高原东端，强烈的高原反应，以及工作和生活的不适，初来乍到的王福华头痛欲裂。她没有退缩，通过监测血氧指标、适当调整作息、加快转变角色等方式，逐步适应了高原的工作生活节奏。

第一年，王福华在玛曲县委组织部工作，第二、三年，又到共青团玛曲县委工作。“下乡实地走访入户调研，每一个家庭的故事，每一位家长的诉求，都是我们彼此心贴心的交流的话题。”王福华说，从机关到牧场，从草原到校园，4年的沉淀如修行，时刻感受到的西部温暖也在激励自己前行。

在甘肃，在玛曲，王福华也得到了当地党委、政府和共青团组织的关怀和帮助。定期看望慰问，及时解决生活所需，这些关怀关爱、排忧解难，进一步坚定和升华了她心中的志愿情怀。“西部所需，就是心之所向，扎根在基层，双向奔赴、相互成就，相信人生更出彩。”王福华说。

几年来，王福华先后荣获甘肃省优秀青年志愿者和甘南州优秀团干部称号。她说：“希望通过自己微薄之力，培养出更多优秀的学生，为这片土地的发展注入源源不断的动力。”

“西部所需，就是心之所向”

从建设一个团支部到影响一群追梦人

近年来，甘肃不断完善政策措施，做好青年志愿者的就业创业服务工作，努力让西部计划志愿者成为素质高、能力强、留得住、带不走的青年人才队伍。

18年间，黑龙江小伙崔超在甘肃省的高台县，从“外乡娃”成为安家落户的“新西部人”。

一大早，兰能投（甘肃）能源化工有限公司综合办公室部长崔超开始了一天的忙碌且有序的工作。办公桌上，一张照片引起了记者的注意，照片上23岁的崔超与同事们笑着被定格，青涩的模样，仿佛回到18年前的夏天。

2007年7月，崔超从黑龙江东方学院毕业，选择了参加西部计划。“跨越3000公里，来到一个陌生的地方，既是机遇，也是挑战。”崔超回忆道。

在甘肃高台县新坝乡，这个松嫩平原长大的东北青年，很快克服了种种考验，在第二年就因为工作出色，破格担任新坝乡团委书记。

“当时，我了解到全乡范围内有很多留守儿童、妇女和老人，就向我母校写了一份调查报告，学校组织募捐了5000多件生活用品、学习用品，帮扶贫困家庭180多户2700多人，让我更深刻地意识到志愿服务的价值。”崔超说。

这之后，崔超带领乡团委创建了6个团建示范点，建成3个图书阅览室，领办了2个百亩青年科技项目，让新坝乡共青团工作连续

两年位列全县年度考核第一名。

2010年服务期满，当同期志愿者纷纷返乡时，崔超做了不一样的选择，“决定留在这里”。

崔超与妻子丁秀华相识于志愿服务期间，现在孩子已经11岁了，崔超还把父母也从老家接了过来，真正在高台扎了根。

此后，从县委办公室到奇正嘉恒集团的业务员，再到创办汽车贸易公司，直到如今担任兰能投能源化工公司综合办公室部长，崔超一如既往地热情努力。

从“外来志愿者”到“新西部人”，变的只是身份，不变的是这份赤诚。多年来，崔超先后荣获甘肃省优秀青年志愿者、黑龙江省优秀青年志愿者、张掖市优秀团干部等荣誉。

从捐赠一件冬衣到坚守一份事业，从建设一个团支部到带动一群追梦人，崔超的故事也是青春的注脚：报效祖国是将个人奋斗融入西部热土的每个晨昏，当更多“崔超”选择留下，西部大开发的画卷因为青春而更加壮美。

青春无疆，理想奔腾

“其实，许多同学都不知道，从我家到肃北还有1000公里呢。”2023年8月，在江西九江学院本科毕业、22岁的甘肃武威姑娘齐金梅，签下了西部计划乡村社会治理专项，前往甘肃省酒泉市肃北蒙古族自治县的石包城遗址文物保护单位，开始志愿服务工作。