

热点思考

生育促进政策应精准、公平、高效、包容

观点

将生育促进政策作为社会福利制度和救助制度的重要组成部分...

姜宇

今年的政府工作报告提出,制定促进生育政策,发放育儿补贴,大力发展托幼一体服务...

近年来,我国多地政府已经对生育促进政策进行了不同层面的探索,现金支付、所得税折扣、培训补贴、购房补贴、托育补贴等方式频繁出现在各地政府发布的规范性文件文件中...

我国的社会福利体系由社会保险、社会救助、社会优抚、社会福利四项基本制度

组成。其中,社会福利是体系中保障位阶最高的制度,旨在进一步提高国民的物质和精神生活水平,进而促进人的全面发展和社会的文明进步...

生育促进政策是老龄化和少子化社会中的一项综合性社会保障政策,旨在通过政府直接提供物资、发放现金、折抵税费等方式减轻家庭生育和抚养子女的负担...

首先,精准区分生育促进政策的措施。我国各地实施的生育促进政策大多为现金和实物形式的育儿补贴,如内蒙古呼和浩特市实施的按生育儿童数量发放的现金补贴、电子消费券、产妇产后“一杯奶”生育关怀行动等...

原理。而社会救助中的最低生活保障待遇虽然采用现金发放的形式,但需要受助人主动提出申请,并经过法定的审核程序...

其次,公平推进育儿补贴措施。现金、消费补贴和消费券可以作为辅助性社会福利措施,一方面,这类待遇体现了国家对生育行为的倡导,另一方面,财政资金的支持也体现了全社会对生育成本共同承担...

再次,提升福利待遇领取的效率和可及性。社会福利分为公共福利和特定福利,前者向全体国民提供,后者向特定群体提供...

易识别待遇领取人的条件,不设置前置性、甄别性条件,这与为生活需求提供最低保障的社会救助有着明显的区别,社会福利的目标是普遍提高生活质量,使全体国民在既有生活水平之上“锦上添花”...

另外,实现待遇领取人群的包容性。各地发放的各类实物型和货币型生育补贴都是由地方财政负担的,因此也不可避免地与本地户籍捆绑在一起,持外地户籍在本地就业的人群无法获得相应的待遇...

(作者为中国政法大学民商经济法学院教授、全总工会理论研究和劳动关系智库专家)

完善创业服务 提供全方位发展助力 近日印发的《关于健全创业支持体系提升创业质量的意见》对完善创业服务做出具体安排...

深化产业工人队伍建设改革

深入推进产业工人职业发展体系建设

观点

推进产业工人职业发展体系建设,要推进党政、工会、企业、职工和社会各界协同参与,构建聚焦职业地位提升、职业空间拓展和流动渠道建设的系统化职业发展体系...

叶鹏飞

高素质产业工人队伍是发展新质生产力、推动高质量发展的重要支撑。中共中央、国务院印发的《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》明确提出,健全职业发展体系,促进产业工人成长成才...

当前,产业工人职业发展面临两大基本问题。一是职业发展空间方面,产业工人在社会职业结构中的位置和职业发展“天花板”都相对较低...

在分配上的差距;加强工资分配的宏观指导,以工资集体协商为抓手,完善工资决定、合理增长和支付保障机制。二是推动劳动用工公平化。规范劳务派遣用工形式,限制劳务外包用工,逐步改变现有人事、用工管理上的“多轨制”现象...

第二,为产业工人纵向成长拓展更多职业发展机会。职业空间的拓展可以从宏观和微观两个层面观察。在宏观层面,目前的“新八级工”制度,在一定程度上突破了产业工人的职业“天花板”...

第一,把整体职业地位的提升作为促进产业工人职业发展的基础工程。职业地位提升涉及四个方面:一是提高产业工人整体收入水平。完善收入分配制度,更加重视劳动要素的贡献和价值...

制必须落到实处,才足以向全社会展示技术技能给劳动者带来的价值和回报。在此基础上,通过加强对“金牌工人”“能工巧匠”“创新能手”等优秀产业工人的培养、选树和宣传,更有效地发挥他们的示范引领作用...

第三,通过完善机制为产业工人横向流动创造条件。横向流动是产业工人向其他职业、岗位、部门、企业或地区的社会流动,反映的是产业工人在社会职业结构中所能获得的发展机会和资源。横向流动是人力资源优化配置的重要途径...

产业工人纵向成长还需要解决一个关键问题,即提高技能等级评价与通过立法等形式固定下来,制定相应的评聘标准,鼓励有条件的企业根据生产经营、技术发展状况和职工队伍状况设置合理的评聘比例...

二是完善个人学习账号和学分累计制度,制定国家资历框架,推进非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认,促进不同类型学习成果之间的融合共享...

二是要建立和完善不同职业序列之间的衔接机制,明确职业技能等级与专业技术职务、管理职务之间的转换标准,使符合条件的产业工人能够进入企业管理人员和技术人员行列...

二是要强化组织覆盖。不断加强组织建设,尤其是新业态领域的工会组织建设,在做实“重点建”“行业建”的同时,深入推进“兜底建”工作,构建“横向到边、纵向到底”的工会组织体系...

观点

苏区时期,各级工会围绕革命大局开展了一系列工作,锻造了一支立场坚定、战斗力强的工人队伍...

赵坤 熊军

苏区时期,各级工会关心工人生活,保障工人合法权益,不断加强工人队伍建设,锻造了一支立场坚定、战斗力强的工人队伍。1934年,毛泽东在第二次苏维埃代表大会上对苏区工会给予了高度评价...

第一,健全工会组织,理顺工会与苏维埃的关系。红军长征前,仅中央苏区就有工会会员14.5万人,江西境内苏区先后有85个县建立赤色总工会或职工联合会...

从百年工运史中汲取奋进力量

苏区时期的工人队伍建设及启示

育、组织工人拥护和支持苏维埃工作,遵守和执行各级苏维埃的政策、法令。1932年2月,在闽赣两省工人代表大会上作出的《组织问题决议》中,提出工会应帮助苏维埃推行法令、政策,协助苏维埃成为强有力的工农政权...

第二,培养工人干部,组织工人参与企业管理。1928年7月,中共第六次全国代表大会通过的《苏维埃政权组织问题决议案》规定,选举苏维埃与进行苏维埃工作时,产业工人应有特权,以保证其在苏维埃中的领导作用...

第三,举办学习机构,提高思想文化素质。1922年1月,李立三在萍乡安源创办路矿工人补习学校,发现和训练工人优秀分子。根据《中华苏维埃共和国宪法大纲》“工农劳苦民众有享受教育的权利”的规定,苏区各级工会开办了工人夜校、识字班、训练班、列宁室等学习机构...

第四,关心工人生活,保障工人合法权益。1922年成立的安源路矿工人俱乐部设立了劳动介绍所、消费合作社和各处工伤抚恤会,管理互助互济、失业介绍、生活消费和抚恤亡故工友等项,受到工人广泛欢迎...

第五,推进技术创新,广泛开展劳动竞赛。为促进苏区发展,苏区各工矿企业普遍建立技术研究委员会,专门对生产技术进行创新。创新重点主要在军需工业和根据地紧缺工业品的生产,如枪械维修等...

苏区工人围绕革命大局开展的一系列工作取得了显著成效,为新时代职工队伍建设带来了有益启示。一是强化政治引领。要深入实施职工群众思想政治引领建设工程,创新职工思想政治工作体系和形式,做深做实中国工人大思政课...

二是强化组织覆盖。不断加强组织建设,尤其是新业态领域的工会组织建设,在做实“重点建”“行业建”的同时,深入推进“兜底建”工作,构建“横向到边、纵向到底”的工会组织体系...

三是强化技能提升。构建职普融通、产教融合的职业教育体系,促进技能学历双提升。完善劳模工匠和高技能人才培训培养、选树宣传和作用发挥机制,广泛开展各级各类劳动和技能竞赛,助推产业升级和技术革新...

四是强化权益保障。不断完善劳动保障法律法规,落实各类劳动者劳动保障制度。健全职工互助制度,关注特殊困难群体的就业问题,推动职工薪酬合理增长,充分保障工人的休息休假权,保障职工依法参与企业事业单位民主管理的权利...

(作者单位分别为中共南昌市委党校、江西省社会科学院)

前沿观察

“紫领”人才成推动制造业数智化转型主力军

董天

人才通过创造和应用新技术引领产业发展,产业技术进步也在不断激发人才变革。我国智能制造正处于加速发展期,已累计培育420余家国家级智能制造示范工厂,建成万余家省级智能工厂,“灯塔工厂”日渐增多...

“紫领”人才是活跃于现代制造业生产一线,介于传统技术类和技能类人才之间的复合型、创新型、应用型人才,比如工业互联网工程技术人员、智能制造工程技术人员、虚拟现实工程技术人员、云网智能运维员等,在工作内容、能力结构、成长路径等方面体现出诸多新特征...

本轮科技革命重塑了劳动者职业发展的内外部环境:数智技术大大缩短了知识技能的“半衰期”,管理的一体化程度迅速提升。在培育“紫领”人才和推动传统劳动者的“紫领”化跃迁过程中,应始终牢牢把握职业能力这一“锚点”...

调研发现,1名熟练掌握设备与产线参数的“紫领”人才,至少可同时管理1~2条产线。预测研究显示,智造领域新型“紫领”人才增长空间较大,预计2035年需求量将超3100万人,占制造业总劳动需求的近四分之一...

科技革命对劳动就业、教育、人才、社会收入分配等领域构成全方位影响。单一部门和制度已无法有效应对上述复杂问题,亟待通过教育、科技、人才体制机制改革,尽快建立多元联合培养人才的制度。一是国家层面统筹协调教育、科技、人才三位一体要素所关联的部门,一体制定相关战略规划...

三是强化技能提升。构建职普融通、产教融合的职业教育体系,促进技能学历双提升。完善劳模工匠和高技能人才培训培养、选树宣传和作用发挥机制,广泛开展各级各类劳动和技能竞赛,助推产业升级和技术革新,持续为经济高质量发展提供动力和保障...