

山东威肯科技有限公司通过激励职工创新创造,走出一条传统制造企业的转型升级之路——

# 一份非公企业的“五小”活动实践样本

## 工会创新实践调研行

本报记者 田国奎 本报通讯员 王怀程

高技能人才占比从2020年的18%提升至2024年的35%,其中工程师人数增加2.3倍,90后技术骨干占比达47%;一线职工参与攻克技术难题106项,取得国家专利18项……山东威肯科技有限公司(下称“威肯科技公司”)以职工“五小”活动为抓手,健全完善成长链、创新链、竞赛链、转化链,有效激发职工创新活力和创造热情,为非公中小微企业开展“五小”活动提供了实践样本。

### 构建职工“五小”创新体系

威肯科技公司是一家主营新能源叉车与滑移装载机研发、生产和销售的非公企业。日前,该公司调派冯志利提交了《关于滑移装载机气弹簧磨损隐患的技术建议书》,技术部职工刘霄提出加装机械式自动锁止“双保险”解决方案。随后,公司技术团队成立专项攻关小组,得出最优的“楔形自锁机构”方案,获得国家发明专利。

像这样来自基层一线职工的创新创造成

果,在威肯科技公司还有很多,这源于该公司构建的职工“五小”创新体系,建立了人才、创新、激励三位一体创新链。

该公司在人才培养方面,将技术传承、岗位练兵与职业发展通道相结合,形成“学习—实践—创造”的良性循环;在全员创新方面,打造以创新工作室为引领,“五小”活动平台为补充的创新格局,职工提出的创新方案,由技术人员及时跟进,推动成果尽快形成;在激励机制方面,凡被采用的创意,当月给予200元~1000元奖金奖励。此外,根据职工“五小”成果的贡献大小,给予300元~1000元工资增长奖励。

此外,威肯科技公司还组建了“专利工程师+技术骨干+法律顾问”铁三角服务团队,建立专利申请快速通道,帮职工把创意写成专业申请书。在此推动下,2024年该公司新增发明专利3项、实用新型专利7项。

### 打造梯队式人才培养机制

威肯科技公司电气班班长任艳平刚入职时,理论功底扎实却缺乏实操经验,在公司的安排下,技术部副部长郑国建指导他熟悉设备工具,结合教材并以模型演示。任艳平逐渐掌握了设备安装调试等实操技能,多次被

评为公司优秀职工。

任艳平的迅速成长,得益于威肯科技公司实施的“青蓝相继”师徒传承计划。该计划建立“1+N”师徒培养机制,即1名高工带培3名~5名青年职工。近年来,威肯科技公司对52对师徒进行动态考核,实行梯度激励,季度达标者获每月100元/人津贴,年度优秀师徒分别获500元和200元特别奖励,并开通职称晋升绿色通道。

为扎实推进阶梯式育才工程,威肯科技公司举办职工擂台赛,设置“岗位发明家”和“技改达人”双赛道,构建阶梯式评审机制。同时在薪酬结构上创新突破,高工薪资可达普工的2.5倍,打造技术、创新、带教于一体的“三维智评系统”,完善人才评价激励机制。

2024年,威肯科技公司设立100万元专项教育基金用于优秀职工深造。联合菏泽职业学院建立大学生就业创业实践基地、“双师型”教师培训基地、教学实践基地。与山东科技大学合作,以校企资源促进产学研协同创新。

### 将“五小”融入生产经营各环节

“这两天有职工向我反映装配车间和结构车间的技术问题,正想着开放日活动什么

时候开展呢,就收到了通知。”装配车间技术指导赵九菊说。

赵九菊提到的“开放日”,是威肯科技公司建立的“提案—评估—实施—推广”四步工作机制中的其中一项——每月一次的“创新开放日”。通过“创新开放日”机制,威肯科技公司将“五小”活动深度融入生产经营各环节,为公司的技术革新和安全生产注入活力。

在一次“创新开放日”上,结构件车间主任张果叶提出打孔工序里职工身体负担过重问题。经讨论,各部门一致建议引进激光切割设备,此举大大提高了生产效率。截至目前,“创新开放日”已举办23场,收集职工“金点子”600多条。

为了让更多的“金点子”产出更多“金果子”,威肯科技公司制定了《科技成果转化实施与奖励制度》,科研人员可享受20%~40%的成果奖励,获得国家专利的成果另奖励1万元,获得全国优秀质量管理奖奖励5000元,获得省和行业优秀质量管理奖的另奖励3000元。

近3年来,威肯科技公司累计奖励职工128人次,发放奖金220万元,累计产生直接经济效益8600余万元,“五小”活动创新贡献率达23%,专利技术转化收益占比41%。

## 劳动主题公园 焕新开园

4月22日,天津市北辰区总工会组织开展“迎五一·庆百年,劳动主题公园‘焕新开园’嘉年华”活动。

该主题公园旨在庆祝全总成立100周年,弘扬“三个精神”。公园在保持原有风貌不变的前提下,完善升级基础设施,植入劳动文化元素,打造了集“三个精神”展示、劳动宣传教育、职工文体活动于一体的思政教育空间。

活动现场,同步开展惠企惠工政策宣传、扫码入会、国家安全教育宣传、劳模工匠图片展以及惠民消费活动,吸引众多市民驻足。

图为职工舞蹈队为此次开园仪式热情献舞。

本报记者 张奎  
本报通讯员 任志伟 摄



(上接第1版)

法治是中国式现代化的重要保障,为工运事业和工会工作提供制度基础和规则支撑。

中国工会历来坚持依法依章程开展工作,始终沿着法治化的轨道前行。工会法和工会章程规定了中国工会的性质、职能、组织原则等重大问题及处理工会内部事务的基本准则,为开展工会工作奠定了法治基础;随后颁布的一系列劳动法律法规,在调动职工群众积极性、保障职工合法权益、推动经济建设等方面发挥了重要作用,产生了深远影响。

从1951年颁布劳动保险条例,为职工在遇到生、老、病、死、伤、残等困难时提供保障,到1995年新中国第一部以保护劳动者合法权益为宗旨,全面规范调整劳动关系的基本法律——劳动法施行;到2007年,被誉为劳动法律体系“三驾马车”的劳动合同法、就业促进法、劳动争议调解仲裁法相继颁布,到2021年以来,围绕新业态劳动者权益保护的政策密集出台……全总始终注重源头维护,积极参与涉及职工维权服务和工会领域法律法规的制定、实施、修改等工作,并以此为契机,带动工会工作法治化,推动自身改革和建设。

新中国法治史上,劳动合同法无疑具有里程碑意义。它的制定曾两次公开征求意见,分别收到超过19万条建议和55万条意见,不仅牵动全社会的神经,更彰显了中国工会在劳动保障建设中的积极作用。

经历过立法过程的全总干部们清晰记得,从孕育到呱呱坠地,劳动合同法草案历经了多次审议,并掀起了一场“全民立法”的高潮,劳动关系双方、相关利益代言人展开了针锋相对的立法博弈。博弈的一个焦点就是劳动合同法究竟应该侧重保护劳动者权益,还是应该平等保护劳动关系双方利益?

为广泛听取劳动关系双方意见,全国人大常委会决定就劳动合同法草案向全社会征求意见。作为职工利益的代表者和维护者,全总和各级工会在劳动合同法草案的制定和修改过程中竭尽全力为劳动者主张权益。在草案征求意见时,全总专门部署,由各地工会深入企业、车间、工地向广大职工、农民工宣讲草案规定,认真听取并帮助职工和农民工反映意见建议,使法律能够充分倾听广大劳动者的期盼。

2008年1月1日正式施行的劳动合同法在总则第一条有力回答了立法之初的争议:“为了完善劳动合同制度,明确劳动合同双方当事人的权利和义务,保护劳动者的合法权益,构建和发展和谐稳定的劳动关系,制定本法。”

工会工作法治化是实现工会工作高质量发展发展的必由之路。在全面推进依法治国的进程中,各级工会坚持依法建会、依法管会、依

法履职、依法维权,在法治轨道上推进各项工作——善用法治思维和法治方式,把劳动关系建立、运行、监督、调处全过程纳入法治化轨道;落实工会劳动法律监督“一函两书”制度,加强劳动领域法律法规执行;强化法治宣传和法治教育,引导广大职工增强法治观念、树立法治意识,依法理性有序表达利益诉求、维护自身权益;积极开展工资集体协商,引导企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享;进一步健全劳动争议多元化解机制,全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,推进“工会+法院+检察院+人社+司法”等协作联动机制,以法治保障促进劳动关系和谐。

念念不忘,必有回响。在各级工会和广大工会干部持之不懈的推动下,社会保险法、安全生产法、职业病防治法、工伤保险条例、失业保险条例、保障农民工工资支付条例等一系列法律法规陆续出台,我国劳动法律体系逐步走向完备,工会维护职工合法权益有了更强有力的法治保障。

### 改革

无论时代如何变迁,党的工会工作只能加强、不能削弱,只能改进提高、不能停滞不前。适应新形势新要求,推进中国式现代化,更好回应职工诉求,需要在改革创新中寻找答案。

2015年,中华全国总工会召开90周年。今年的11月,习近平总书记主持召开第十八届中央全面深化改革领导小组第十八次会议,审议通过《全国总工会改革试点方案》,全总正式启动改革试点工作,也标志着覆盖全国的群团改革拉开帷幕。

这场改革贯彻落实习近平总书记党中央的群团工作会议上的重要讲话精神,紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性,去“四化”,强基层、促创新,聚焦重点领域和关键环节,破解突出矛盾,回应职工关切,形成了自上而下、自下而上的全面改革态势。以全总改革试点为引领,31个省(区、市)总工会均制定了改革方案。

2017年3月,一份长达近万字的全总改革试点工作总结报告公布,一项项务实举措跃然纸上——7个方面27条改革举措均如期完成,同时制定25项制度文件,实际出台了35项。与此同时,全总兼职副主席中首次出现了农民工代表,全国劳模模范巨晓林;全总执委会委员和主席团成员中,劳模和一线职工比例分别增至15.4%和13.5%;全国工会经费全年收入的95%留在地方和基层工会……数字背后,蕴藏着深刻的变化。

围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一主线,工会改革持续向深层次推进。

——2018年,落实党中央关于深化党和国家机构改革的决定,全总制定《深化工会改革创新实施方案》及责任分工方案,提出了7个方面30条具体举措。

——2021年,全总制定《中国工运事业和工会工作“十四五”发展规划》,将“深化工会改革创新,推动新时代工会工作高质量发展”作为一部分,从系统谋划推进工会改革等8个方面对工会改革创新作出全面部署。

——2021年修改的工会法,把工会改革和建设取得的重要成果通过立法形式加以巩固。工会改革和建设是一项系统工程,既要先行先试,也要顶层设计。党的二十届三中全会召开四个月,一篇全国总工会主要负责同志的答记者问登上《工人日报》头版,用5000字的篇幅,介绍全总制定的一项涉及深化工会改革的重要文件——《中华全国总工会关于贯彻落实党的二十届三中全会精神在进一步全面深化改革推进中国式现代化中充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用的意见》。

《意见》对标三中全会《决定》,设计了3大板块、12个部分、46条内容,在深入系统总结新时代以来深化工会改革和建设的宝贵经验基础上,提出了深化工会改革的目标任务:通过全面深化改革、持续创新,工人阶级在推进中国式现代化中的主力军作用更加突出,主人翁地位更加显著,听党话、跟党走信念更加坚定,党执政的阶级基础和群众基础更加巩固;工会维权体系更加有效,服务体系更加健全,工会引领力、组织力、服务力大幅提升,工人阶级、工会组织更加胜任担当建设中国特色社会主义、推动基本实现社会主义现代化重任。

自觉运用改革精神谋划推进工会工作,推动改革不断向基层延伸、向实践拓展,带来的是工会运行机制的再造、工作方法的创新,推动工会工作再上新台阶。

### 创新

“您好!活动即将开始,请到里面就座。”宁夏回族自治区中卫市沙坡头区中山社区工会驿站站长热情地帮前来参加读书分享会的职工搬椅子、递材料。

沙坡头区总工会开展了“我在驿站当站长”活动,根据“就近、就地、就便”原则,将10个驿站与区总各部委建立结对联系,每月选派1名党员干部到驿站当1天站长,既当“管理员、服务员”,也当“调研员、宣传员”。许多平时不好意思进驿站休息的户外劳动者,在站长们的热情招呼、暖心服务中把驿站当成了劳累时停靠的“港湾”。

锐意创新是属于新时代工会组织的独特气质。以问题为导向,聚焦职工多元需求,一系列工会创新品牌如雨后春笋,破土而出。

在全国各地,思想引领有了更多阵地品牌——全总提出构建工会大宣传格局,持续组织劳模工匠进校园活动,做强“中国工人大思政课”,开展工人文化宫点亮工作,越来越多的职工走进工会组织的活动中,在润物无声中筑牢团结奋斗的思想根基。

在工厂车间,职工建功立业、成长成才拥有了更多舞台——全总和各级工会在企业中广泛深入开展“四技五小两比”创新创造活动,组织全国性、行业性、区域性劳动和技能竞赛,全面推进“劳模工匠助企行”专项行动,建设劳模工匠创新工作室联盟,充分激发广大职工的劳动热情、创造潜能。

在职工身边,“普惠性+特殊性”维权服务工作体系持续完善——从“四季恒温”的精准帮扶,到职工疗休养、职工医疗互助保障,从备受农民工子女欢迎的工会夏令令,到广大职工纷纷参与的工会爱心互献等活动,更优质的工会服务送到职工心坎上。

适应新技术新业态新模式的迅猛发展,各级工会不断创新组织形式和入会方式,积极推行网上申请入会、集体登记入会等便捷方式,来自平台企业、小微企业、社会组织的职工陆续成为了工会会员,享受工会送出的福利。

值得关注的是,全总和各地工会实施了工会数字化建设工程。创建了直接服务亿万职工群众的“职工之家”APP和“工会服务职工技能云”“工会服务职工创新创造云”“工会服务职工就业帮扶云”“基层工会工作辅助云”“工会服务职工法律云”等,提供“职工急需、工会所能”的维权服务。

致力于强化作风建设,2021年春夏之交,全总创新性开展了机关干部赴基层蹲点工作。如今,这项工作已经在全国工会系统铺开。从奔赴乡镇、街道蹲点,到下沉头部平台企业和经济技术开发区,一批批工会干部深入基层一线,了解职工群众所思所想所盼,查找工作中存在的问题与难点,为职工解决急难愁盼问题。仅2024年,全国省市县三级工会就派出6212个蹲点组,1.9万名工会干部。

沉甸甸的数据、扎实开展行动、守正创新的工会品牌,倾注了广大工会干部的智慧 and 汗水,更让职工群众看到一个坚强有力、充满活力的中国工会。



## 轨道上的劳动竞赛

4月23日,“轨道上的京津冀”铁路职工劳动竞赛总结大会召开,受表彰的职工拿到荣誉证书后在后台交流。

据了解,该劳动竞赛由京津冀三地总工会主办,中国铁路北京局集团有限公司工会承办。活动将铁路系统运输、客运、货运、机务、车辆、工务、电务、供电、土房及铁路制造、建设、运营等主要工种纳入竞赛范围。

本报记者 王伟伟 摄

## 湖北工会多种形式庆祝全总百年华诞

### 乘坐“时光列车”,感受百年工运荣光

本报讯(记者张翀 通讯员程功)连日来,湖北省各级工会以多种形式庆祝中华全国总工会成立100周年,喜迎“五一”国际劳动节,在全社会掀起弘扬“三个精神”的热潮。

近日,湖北省总工会联合武汉市总工会在武汉市洪山区举办“中国梦·劳动美——勇当支点建设主力军”送文化进基层暨职工大思政课活动。活动汇集湖北各州市及代表性行业工会的优秀文艺节目,通过职工自编自导的歌舞、情景剧、戏曲等艺术形式,展示全省职工群众昂扬奋进的精神风貌。

今年“五一”国际劳动节期间,凭借一张“时光车票”,武汉市民和游客就能在轨道交通1号线搭上中国工运百年时光列车。湖北省总、武汉市总携手武汉地铁集团打造了这趟以“时光”为主题的列车,途经中华全国总工会旧址纪念馆,通过车内的老照片和红色足迹地图,让乘客感受百年工运荣光。

在古城襄阳,襄阳市总工会联合市公交集团打造“一街(劳模街)、一路(工匠路)、一车(勤廉先锋车)”,使劳模形象更贴近社会公众,让劳模精神更深入人心。

入夜,武汉标志性的两江四岸,亮起“致敬劳动者”大型主题灯光秀,聚焦新时代劳动者的精神风貌,展现各行各业在湖北支点建设中的新图景。

湖北省人大常委会副主任、省总工会主席刘雪荣在活动中提出,希望广大职工勇担支点使命、强化担当作为,争做奋进新征程、建功新时代的最美劳动者。全省各级工会组织要叫响做实“我的工会我的家”湖北工会品牌,引导激励职工以卓越的劳动创造,忘我的拼搏奉献书写新辉煌、创造新荣光。

## 本溪市总“八个一”活动庆祝全总成立百年

本报讯(记者刘旭)为热烈庆祝中华全国总工会成立100周年和“五一”国际劳动节,辽宁省本溪市总工会以“劳动筑梦、振兴有我”为主题在“红五月”前后举办“八个一”系列活动。

“八个一”系列活动即,召开建功决胜之战劳模工匠座谈会、发布致劳动者的一封信、启动主题劳动竞赛和技能大赛、开展书香工会读书征文、市工人文化宫投入试运营、举办职工拔河比赛、征集劳动者奋斗短视频、开展暖心礼赞普惠服务。活动期间,本溪市总将举办本桓高速主题劳动竞赛,本钢“5+3+N”主题劳动竞赛和出租车行业技能大赛。以征文形式回顾百年工运历程,记录职工与工会共成长的感人故事,激励广大职工以昂扬姿态投身本溪经济社会发展主战场。面向各级工会组织和职工群众征集劳动者奋斗短视频原创作品,鼓励职工用镜头观察和捕捉平凡中见伟大的人物和事件,讲好普通劳动者的故事。

此外,本溪市总开展暖心礼赞普惠服务,为快递员、外卖配送员、货车司机等4000名新业态形态劳动者赠送职工医疗互助保险。组织1000名新业态形态劳动者参加职工健康体检。通过“溪工惠”平台向职工发放消费券700张、公交券2800张。

## 国家电网“苏冀陕”班组建设工作联盟成立

本报讯(通讯员王海潮)近日,“苏冀陕”跨区域班组建设工作联盟在江苏省南京市成立。据悉,国家电网有限公司工会结合江苏、河北、陕西电力班组建设工作实际和特点,指导国网江苏省电力有限公司、国网河北省电力有限公司、国网陕西省电力有限公司的9个专业共27个班组签署联盟协议,开启跨区域合作。

该联盟的成立,是国网公司深化“产改”、贯彻落实一流班组再提升要求的一项举措。联盟围绕全业务核心班组建设,旨在通过跨区域合作,搭建技术攻关、协作、技能突破的旨平台,提升班组职工整体素质。联盟将打造一批示范班组,促进三省班组建设工作同频共振,还将搭建一流班组之间资源共享、联合创新的平台,针对管理短板提炼一批典型经验,全面提升班组管理水平。

据介绍,联盟的重点工作涵盖专业资源贯通、基础管理联通和人员交流畅通3个方面。在专业资源贯通方面,将建立专业管理交流机制,开展“专业大讲堂”线上交流等,编制典型案例汇编,组建联合攻关团队,针对共性难题开展攻关。在基础管理联通方面,将实施标准化清单管理,搭建云端共享平台,推行班组经验认证制度。在人员交流畅通方面,将建立柔性人才池,实施“三个一”交流计划,完善激励机制。

## 中交广航疏浚公司职工参观工运史馆

本报讯(记者叶小钟 通讯员李佳政)为庆祝中华全国总工会成立100周年,4月23日,中交广航疏浚有限公司工会组织本部职工以及在建船舶代表,前往香港大罢工纪念馆参观,开展“百年工会再出发 砥砺奋进新征程”主题活动。

中交广航疏浚有限公司拥有70年历史。活动当日,职工们有序步入香港大罢工纪念馆。在讲解员绘声绘色的解说下,大家系统学习了1925年中国共产领导省港大罢工的历史背景、艰苦卓绝的斗争过程以及深远意义。此次活动不仅让职工深入了解中国工运的光辉历史,也为公司产业工人队伍建设改革注入强大精神动力。