

重庆石柱县打造“9元管饱”农民工助餐点,还在附近建起零工驿站提供就业帮助

让工友们“这头吃饱饭,那头就能找活干”

本报讯(记者黄仕强)5月16日中午,重庆市石柱土家族自治县(以下简称石柱县)南宾街道老街区农民工助餐点内,装修工人游朋兵扫码支付9元餐费后,端起餐盘径直走向打菜区。粉蒸肉、芙蓉蛋、红烧肉、虎皮青椒……五荤七素共12道菜品铺满餐台。游朋兵熟练地夹着心仪菜品,一边笑着告诉记者:“实惠!菜品多,味道也好,这已经是我第4天来了。”

游朋兵目前在一家装修公司工作,负责老街区一户房屋翻新工程的水电改造。他说:“这里位于商业区,随便吃个盖饭都要十七八元。前些天买绝缘胶带时偶然看到‘农民工助餐点’招牌,进来一问,老板说9元管饱。”

该助餐点负责人郎燕平介绍,该点位依托社区老年食堂改造而成,自2024年9月面向农民工群体开放以来,日均接待量超百人。在县人专项补贴支持下,农民工餐费较普通顾客优惠1元,每餐提供5荤7素12道菜品,涵盖凉菜、蒸菜、炒菜等类型。

“近年来,县城发展快,新项目增多,农民工‘就餐难’‘休息难’随之出现。如何让城市建设者‘吃饱饭、歇好脚’,成为必须答好的民生考题。”石柱县人社局就业和人才中心副主任谭林介绍,2024年9月,石柱县人社局牵头在县城休闲广场、寰宇世家、时代广场三大核心片区建成投用3个农民工助餐点,老街区

区正是位于县城休闲广场片区的助餐点。“目前,3个助餐点日均接待量超500人次,全年算下来,能惠及10万人次。”谭林说。

郎燕平告诉记者,助餐点不仅提供就餐场所,为自带餐食的劳动者提供冷藏、加热服务,还配备了候工休息区、工具寄存架、手机充电桩、免费饮水点及急救药箱等便民设施。

老街区党支部副书记周洪斌指着便民服务中心外滚动播放招工信息的LED屏说,县人局还在助餐点附近打造了零工驿站,让工友们可以“这头吃饱饭,那头就能找活干”。据统计,该零工驿站自去年10月建成投用以来,累计服务农民工300余人。

谭林透露,石柱县人社局将逐步优化完善另外两个助餐点的服务设施,增设零工驿站,同时以农民工助餐点为服务载体,构建更加完善、高效的农民工“助餐+就业”公共服务体系,实现“低价餐盘”与“就业饭碗”的双向赋能。

石柱县总工会党组书记、常务副主席席廷飞表示,今年,县总工会将深化与零工驿站、助餐点的协同联动,以农民工群体的实际需求为导向,整合相关部门、社会组织、企业等多方资源,切实解决农民工在就业创业、权益维护、健康保障等方面的难题,让城市发展红利转化为农民工的获得感与幸福感。



“粽”情迎端午

5月20日,端午佳节临近,中铁城建集团长沙大王山南片保障性住房三期项目为工友们包粽子、缝制驱蚊香囊,工友们在活动现场开心地挑选心仪的香囊,品尝不同口味的粽子。目前,该项目正在全力推进主体结构施工,建成后 will 提供1326套保障性住房。本报通讯员 杜进才 摄

个人最高补贴标准较之前高出30%

上海职业技能提升补贴提高,外地户籍同样享受

本报讯(记者裴龙翔)为鼓励劳动者参加职业技能评价,上海市人社局、市财政局日前出台《关于进一步完善职业技能提升补贴政策的公告》(以下简称《公告》),个人最高能享受到的补贴标准高达4550元,相较此前要高出30%。

根据《公告》,上海市户籍、法定劳动年龄段内的六大类对象可按规定享受职业技能提升补贴,分别是在职人员、灵活就业人员、残疾人及退役5年内的退役士兵、就业困难人员、本市中等职业学校和高等院校的毕业学年学生、以及登记失业人员、协保人员、原农

村富余劳动力和未进行失业登记的其他人员等。

据了解,此次补贴打破了户籍限制,明确外省市户籍在该市就业的在职人员,参照该市户籍在职人员享受职业技能提升补贴;以灵活就业身份参加该城镇企业职工基本养老保险、医疗保险的外省市户籍人员,可参照该市户籍灵活就业人员享受职业技能提升补贴;外省市户籍在该市中等职业学校和高等院校就读的毕业学年学生,参照该市户籍毕业学年学生享受职业技能提升补贴。

从具体补贴数额来看,此次公布的职业技能提升补贴标准相较过去去提高了不少。最新实施的标准根据补贴项目类别和劳动者取得职业技能证书的不同等级,实施差异化补贴。补贴目录分为重点支持项目(A类)、急需紧缺项目(B类)、其他补贴项目(C类)。以重点支持项目(A类)补贴标准为例,补贴标准分别为初级工(五级)1950元/人,中级工(四级)2600元/人,高级工(三级)3250元/人,技师(二级)3900元/人,高级技师(一级)4550元/人,不区分等级的职业资格和专项职业能力证书为1000元/

人。劳动者获得各级证书的补贴标准都同比高出三成。

此外,最新的技能补贴将养老护理和家政服务行业从业人员囊括入内。《公告》特别规定,对法定劳动年龄段内(女性可放宽至60岁)参加养老护理、家政服务职业技能等级认定并取得相应职业技能证书,且自证书核发之日起12个月内实现在上海市养老、家政行业用人单位的养老护理、家政服务岗位就业(含证书核发时已在岗)且连续就业满6个月的人员,可参照上海市户籍在职人员申请享受职业技能提升补贴。

天津10万人次将获补贴性职业技能培训

本报讯(记者张莹 通讯员程志会)记者近日从2025年“天津技能周”活动获悉,天津将大力实施“技能照亮前程”培训行动,今年全年开展补贴性职业技能培训10万人次以上。

培训行动将围绕先进制造、康养托育、现代服务、新职业等领域,聚焦失业人员、企业职工、农村富余劳动力等重点群体,坚持项目化、分类推、促就业原则,注重培训和就业协同联动。依托职业院校、民办培训机构、企业培训中心等机构,由人社部搭建平台,积极推动、构建“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的项目化培训模式,符合职业技能培训管理办法要求的培训项目可享受培训补贴。

“技能强企”项目已纳入今年的民心工程,我们计划遴选100家企业培训中心,通过提升职工技能水平推动产品和工艺创新,实现企业增效、职工增收、技能增收,以技能提升促进高质量充分就业。”天津市人社局有关负责人介绍。

近年来,天津不断完善终身职业技能培训制度,健全职业技能培训体系、技能人才评价体系、职业技能竞赛体系、技能人才激励体系,提升了职业技能培训的精准性和实效性,推动技能人才结构不断优化、岗位使用更加合理、收入稳定增加。

截至目前,天津建成1个国家级公共实训中心、9个世界级技能大赛集训基地、38家国家级高技能人才培训基地、45个国家级技能大师工作室、65家(次)市级高技能人才培训基地、97个市级技能大师工作室。全市技能劳动者总量超过275万人,其中,高技能人才88万人,以海河工匠为代表的技能人才在促进天津技术创新、产业升级、社会进步等方面发挥了关键作用。

广西推动3万名医疗护理员持证上岗

本报讯(记者鹿慧敏)5月14日,广西壮族自治区人民政府为民办实事工程项目——广西加强医疗护理员培训和规范管理改革(第二批)动员部署会议暨现场交流活动在南宁开展。记者从会上获悉,今年广西力争开展相关职业技能培训2.5万人,实现3万名医疗护理员持健康证、相关职业技能证书上岗,争取服务满意度达98%以上,平均医疗护理费下降30%左右,有效破解“一老一小”陪护难题。

会上,首批获得5星级(金牌)医疗护理员代表获颁证书。当天下午,与会人员还分批次到广西壮族江滨医院实景体验医疗护理员培训和规范管理全流程、一条龙工作模式,观摩试点成果集中展示。

当前,住院陪护服务中,传统“护工”佣金过高、专业化程度有限、服务质量参差不齐,存在较大安全和纠纷隐患等问题逐渐暴露。广西高度重视做好“一老一小”民生实事,2024年以来连续两年将加强医疗护理员培训和规范管理列入为民办实事工程。

2024年3月,广西加强医疗护理员培训和规范管理改革正式启动,在广西15家医疗机构先行先试,筹措就业补助资金1500万元专门用于医疗护理员的职业技能培训、鉴定等,深化医疗护理员职业化、专业化、标准化、规范化建设,取得了阶段性成效。

今年,广西将从就业补助资金中安排1.085亿元,推动加强医疗护理员培训和规范管理改革提质扩面覆盖面达到60%以上(即自治区级和市级医疗机构覆盖100%,县级医疗机构覆盖50%,共286家医疗机构实施第二批改革),力争今年实现3万名医疗护理员持证上岗,促进高质量充分就业。

云南对易地扶贫搬迁安置区实施以奖代补

本报讯(记者黄翰)近日,云南省发展改革委、省委社会工作部、省财政厅等5部门联合印发《关于下达2025年度易地扶贫搬迁后续扶持以奖代补项目计划的通知》,对在易地扶贫搬迁后续扶持就业帮扶、产业发展、社区服务管理等方面成效明显的安置区进行奖补。

据悉,此次省级以奖代补资金共5000万元,实施以奖代补项目88个,将惠及16个州(市)52个县(市、区)101个安置区(点),受益的搬迁群众超过35万人。其中,下庄镇雄县南台街道新村社区、宣威市复兴街道复兴佳园等就业帮扶项目25个,奖补资金共1000万元;下庄镇田坝镇、龙陵县龙山镇等产业发展项目19个,奖补资金共1000万元;下庄镇川区进城安置区筑梦社区、彝良县界安安置区等社区服务管理项目20个,奖补资金共500万元;下庄镇鲁甸县鲁甸安置区、双柏县大麦地镇普龙社区等“补短板、促发展”项目24个,补助资金2500万元。

奖补资金主要用于培育壮大安置区集体经济和农业特色产业,解决搬迁群众急难愁盼问题等后续扶持相关项目建设,以持续改善搬迁群众生产生活条件,激发安置区发展活力和搬迁群众内生动力。

为加大对易地扶贫搬迁后续扶持支持力度,云南从2019年起每年省级财政安排资金5000万元,对各地在就业帮扶、产业发展、社区服务等方面工作成效明显的安置区进行奖补,对个别还存在发展短板的安置点进行补助。目前,省级财政已累计安排奖补资金3.45亿元,累计奖补安置区448个。



梁山“好焊”由“工”变“匠”

5月15日,山东梁山水泊智能装备股份有限公司焊工在车间焊接机器人货架。2024年以来,山东省济宁市梁山县总工会在该企业成立工匠学院,每年培训焊工约3000人,就业率达90%以上。许多一线工人由“工”变“匠”,在家门口学到手艺,掌握技能,人均年劳务收入达10万元。

本报通讯员 杨玉建 闫昕 摄

广州“同新”工友村既有家乡味道,又有定制化技能培训

1200余名工友在这个“村”里处成了一家人

本报记者 赵思远

在这个“村”里,工友们收工后,可以品尝来自家乡的特色美食,可以聊聊家长里短、生活感受,可以扫码阅览数字图书馆的书籍资料,还可以加入素质提升夜校学习新的职业技能……

“同新”工友村坐落于广东省广州市黄埔区迳下村西部,总面积7150平方米,属于广州市总工会、广州开发区总工会、广州市黄埔区总工会携手中建科工打造的广州颠覆性技术创新产业园项目。来自五湖四海的1200余名工友,在这里处成了一家人。

想吃家乡味道留言就能上新

据“同新”工友村村长黄定荣介绍,颠覆性产业园项目地处偏僻,交通不畅,开车20分钟才能到达市区。为保障工友的生产生活条件,村里设置了24小时不间断的“5分钟便民服务区”,工友步行5分钟内可抵达超市、

医务室、理发店等便民场所,还可以体验乒乓球、农家乐等休闲活动。

“想吃家里的菜,就在村子的微信公众号上留言,村委会第二天就能给上新。晚上我们还可以约朋友一起撸串、唱歌,缓解一天的工作疲劳。”塔吊指挥员文丽玲高兴地说。

为营造社区氛围,工友村还打造了极具特色的文化风情街与“星光夜市”,不仅提供物美价廉的家常饭菜,还有烧烤、柠檬茶等特色风味美食。“我们还定期举办送清凉、美食节等社区活动,让异乡而来的工友在品味家乡味道的同时,逐渐融入‘同新’的大家庭。”黄定荣说。

工友也能参与村子管理

工友们来自五湖四海,生活习惯难以调和,如何让大家更有归属感?为此,工友村成立村委会,实行村委自治制度,项目党组织、物业公司、劳务公司以及农民工代表以定期村委会、工会主席接待日等形式,共同履行民主管理职能。

“以前有了问题找不到地方反馈,没想到在这里,我也能参与村子的管理了!”塔吊班组长刘朝平说,以前在项目上干活,遇到问题总是要等负责人发现并解决,现在自己更有参与感和积极性。

针对建筑领域农民工工资保障等工友比较关心的问题,“同新”工友村致力做到“小事不出村,矛盾就地解决”,联合街道派出所,设置警务工作站,工友的诉求和问询可以通过村委会、微信公众号或警务站反馈受理,让在外打拼的劳动者工作有保障。

黄定荣告诉记者,为了让工友村自治化管理更规范,工友村内部设立了一站式综合管理中心,结合产业工人信息管理平台打造了集安全教育、实名登记、物资发放、入职办理、人员退场于一体的综合服务平台,让工友村内部的人员流动、安全教育等信息录入更简单、更高效。

阶梯式赋能的工友夜校

“以前一天忙到晚,下了班就想休息。

但现在有了夜校学习,那感觉真不错。电工培训、焊接培训,这都是咱能用得上的技术。”外架工郑万军说,手艺学好了,以后找工作都更有底气了!

为了让工友在村里有更多获得感,工友村专门设立了一个素质提升站。针对工友学历普遍不高、缺乏体系化实操培训等现实情况,素质提升站打造产业工人基础能力培养和专业化素质提升两大培养体系,在助推项目高质量建设的同时,鼓励工人职业化发展。

“我们项目的培养体系实施师资‘双师型’,既聘请项目劳模,还聘请资深管理人员,结合项目创新建造、绿色建造特点,针对BIM技术员、建筑机器人操作员等新型技工,构建‘订单式培养+场景化练兵’培养模式,通过融合专题授课、实操演练等多元化教学模式,为行业批量输送‘懂图纸更懂技术’的复合型工匠。”项目党支部书记刘丰来介绍道,项目同时创新打造“安全筑基-持证进阶-创新突破”的阶梯成长体系,在基础班安全操作规范、进阶班职业技能标准、创新班技术创新争优,为处于不同需求阶段的工友提供定制化的学习和施展才华的平台。

记者了解到,工友村未来还将结合项目建设实际开展劳动竞赛和技能竞赛,以赛代练、以赛促学。从“流动”到“扎根”,“同新”工友村通过自治激发归属感,用课程培育强化认同感,让产业工人在异乡找到“家”的温暖。